



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА ДЗЕРЖИНСКОГО
РАЙОНА г. ОРЕНБУРГА

ул. Гая, 23, г. Оренбург, 460000
тел. (3532) 44-07-04, факс (3532) 44-07-40

23.08.2023 № 7-2-2023



Заведующему МДОАУ «Детский сад
№ 138»

Губаревой И.В.

ул. Юных Ленинцев, д. 14/1,
г. Оренбурга

detsad138oren@mail.ru

43-31-38

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района совместно со специалистом государственной инспекции труда в Оренбургской области проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности МДОАУ «Детский сад № 138», в ходе которой выявлены нарушения.

В соответствии со ст. 15 Конституции Российской Федерации органы государственной власти, должностные лица и граждане обязаны соблюдать действующее законодательство Российской Федерации.

Статьей 22 ТК РФ предусмотрено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; выплачивать в полном размере причитающиеся работникам заработную плату, знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Подпунктом 12 части 3 статьи 214 ТК РФ закреплено, что работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ч. 5 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В соответствии с пп. 12 п. 5 Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н, в карте специальной оценки условий труда работников указывается дата ее составления. Карта подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда экспертом

ДЕ № 000844

Прокуратура Дзержинского района
Оренбурга
№ Прдр-20530004-388-23/201-20530004

(экспертами) организации. Карта также подписывается работниками, занятыми на данном рабочем месте.

Проведенной проверкой установлено, что на работу в МДОАУ «Детский сад № 138» приняты 03.07.2023 дворником Сидоров М.Ю., 29.06.2023 воспитателем Паркина А.С., 28.06.2023 воспитателем Жумабекова А.А., 01.12.2022 машинистом по стирке и ремонту спецодежды Гуляева В.Н.

В нарушение ч. 5 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», пп. 12 п. 5 Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н, при приеме на работу Сидоров М.Ю. не ознакомлен с картой № 9 специальной оценки условий труда дворника от 18.12.2020, Паркина А.С. не ознакомлен с картой № 16п специальной оценки условий труда воспитателя от 18.12.2020, Жумабекова А.А. не ознакомлен с картой № 16п специальной оценки условий труда воспитателя от 18.12.2020, Гуляева В.Н. не ознакомлен с картой № 6 специальной оценки условий труда машиниста по стирке и ремонту спецодежды от 18.12.2020.

Согласно требованиям ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Проверкой проведенной установлено, что в МДОАУ «Детский сад № 138» 20.10.2022 принята на должность сторожа Белякова Е.М., о чем с ней заключен письменный трудовой договор.

В нарушение ст. 67 ТК РФ указанный трудовой договор не подписан Беляковой Е.М., один экземпляр договора не передан работнику под роспись на экземпляре, хранящемся у работодателя.

Согласно ч. 8 ст. 220 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В п. 1 Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, утвержденного Приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н обязательное психиатрическое освидетельствование проходят работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в соответствии с видами деятельности, при осуществлении которых

проводится психиатрическое освидетельствование, предусмотренными приложением № 2 к указанному приказу.

В соответствии с п. п. 8, 9 Приложения № 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. № 342н педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, а также деятельность по присмотру и уходу за детьми относятся к видам деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Проведенной проверкой установлено, что в МДОАУ «Детский сад № 138» 29.06.2023 принята на должность воспитателя Паркина А.С.

Вместе с тем, в нарушение ч. 8 ст. 220 ТК РФ, п. п. 8, 9 Приложения № 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 № 342н указанный работник МДОАУ «Детский сад № 138» допущен к работе без прохождения психиатрического освидетельствования.

Статьей 69 ТК РФ закреплено, что обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В ч. 2 ст. 220 ТК РФ установлено, что работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

В соответствии с п. 2 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу (далее - предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.

В нарушение вышеперечисленных норм в МДОАУ «Детский сад № 138» принят на работу 10.05.2023 рабочим по комплексному обслуживанию здания Каратеев Ю.М., 03.07.2023 дворником Сидоров М.Ю. без прохождения предварительного медицинского осмотра.

Пунктами 3, 6 ч. 2 ст. 212 ТК РФ установлено, что работодатель обязан обеспечить: применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников; приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном

законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии с п. 23 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н (далее – Типовые нормы) дворник (уборщик территорий) должен быть обеспечен: костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт. в год; фартуком из полимерных материалов с нагрудником - 2 шт. в год; сапогами резиновые с защитным подноском - 1 пара в год, перчатками с полимерным покрытием - 6 пар в год.

В соответствии с п. 163 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н (далее – Типовые нормы), сторожу (вахтеру) выдаются: костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт. на год; сапоги резиновые с защитным подноском - 1 пара на год; перчатки с полимерным покрытием - 12 пар на год.

Согласно п.п. 6 п. 1 Примечания дополнительно к перечню средств индивидуальной защиты, выдаваемых работнику в соответствии с указанными Типовыми нормами, выдаются средства индивидуальной защиты с учетом вероятности причинения вреда здоровью работника: работникам организаций, выполняющим наружные работы зимой, в зависимости от вида деятельности дополнительно выдаются: костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке или костюм для защиты от растворов кислот и щелочей на утепляющей прокладке, или костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке, или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке - по поясам; ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или валенки с резиновым низом, или ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла, или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла - по поясам; подшлемник утепленный под каску (в случае если он положен к выдаче) - 1 шт. со сроком носки «до износа»; головной убор утепленный - 1 шт. на 2 года; белье нательное утепленное - 2 комплекта на 1 год; перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами - 3 пары на 1 год.

Конкретный комплект выдаваемых работнику теплых специальной одежды, специальной обуви и прочих средств индивидуальной защиты определяется

работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

В п.п. ж вышеуказанного пункта закреплено, что работникам, выполняющим наружные работы, для защиты от атмосферных осадков дополнительно выдается плащ для защиты от воды или костюм для защиты от воды - 1 шт. на 2 года.

Вместе с тем, сторож-вахтер Беляков В.Н., сторож Белякова Е.М., дворник Савинов Ю.А. не обеспечена МДОАУ «Детский сад № 138» средствами индивидуальной защиты в необходимом количестве и с установленной периодичностью, о чем свидетельствуют представленные к проверки личные карточки учета выдачи СИЗ.

Выявленные нарушения законодательства свидетельствуют о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей работниками учреждения, ответственных в данной сфере, а также об отсутствии контроля со стороны руководства учреждения за деятельностью подчиненных работников.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 22, ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

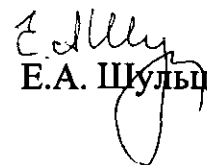
ТРЕБУЮ:

Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять меры по устранению указанных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.

Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности виновных должностных лиц, допустивших нарушения законодательства.

О результатах принятых мер сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом месячный срок.

И.о. прокурора района


Е.А. Шульц